

ประกาศ
ที่ บค. 004/04/2569
เรื่อง นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) มีนโยบายการบริหารจัดการการจัดซื้อ จัดจ้างและจัดหาตามความเหมาะสมภายใต้กฎระเบียบ ข้อบังคับของกฎหมาย และมีการดำเนินการที่สอดคล้องตามนโยบายที่เกี่ยวข้องของบริษัท โดยมีกระบวนการดำเนินการที่โปร่งใสตามมาตรฐานสากล โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและสังคม บริษัทจึงกำหนดนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนเพื่อใช้กับบริษัทในกลุ่มไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ ซึ่งหมายถึงในกลุ่มธุรกิจของบริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) บริษัทย่อย บริษัทร่วม และกิจการอื่น ๆ ที่บริษัทมีอำนาจควบคุม

คณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2569 มีมติให้ยกเลิกประกาศ ที่ บค. 005/04/2567 เรื่อง นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) ฉบับลงวันที่ 25 มีนาคม 2567 และอนุมัตินโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนของบริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) ฉบับนี้ขึ้น เพื่อถือปฏิบัติ ดังนี้

1. หลักการทั่วไป

บริษัทดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ โปร่งใส เป็นธรรม โดยมุ่งเน้นด้านจริยธรรมทางธุรกิจ ไม่เอาเปรียบคู่ค้า คำนึงถึงคุณภาพสินค้าและบริการที่ได้มาตรฐาน มีความคุ้มค่าทั้งด้านราคาและปริมาณ การส่งมอบสินค้าหรือบริการตรงตามที่กำหนด การปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภายในของบริษัทให้กระชับ โดยใช้เทคโนโลยีมาช่วยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดการใช้ทรัพยากร มีการควบคุมภายในที่ดี รวมถึงการบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (Environment, Social and Governance: ESG) ตลอดจนจรรยาภิบาลตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain)

2. ด้านธรรมาภิบาล

บริษัทดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามแนวปฏิบัติที่ดี มีจริยธรรม และรับผิดชอบต่อสังคมภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

- 2.1 บริษัทมีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นฐานของความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม มีความโปร่งใส รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด
- 2.2 ตั้งมั่นในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี ไม่มีส่วนร่วมหรือสมรู้ร่วมคิดในการแข่งขันทางธุรกิจที่ไม่เป็นธรรม
- 2.3 รักษาและคุ้มครองข้อมูลอันเป็นความลับของบริษัท รวมถึงข้อมูลของลูกค้า และ/หรือผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ มิให้รั่วไหล สูญหาย ถูกเปิดเผย หรือถูกนำไปใช้โดยมิชอบ ตลอดจนจะไม่นำข้อมูลดังกล่าวไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์โดยไม่ได้รับความยินยอม เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามกฎหมายกำหนด

2.4 เคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทและผู้อื่น และระมัดระวังไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิดังกล่าว

3. ด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

บริษัทให้ความสำคัญต่อสิทธิแรงงานขั้นพื้นฐานตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยพิจารณาคัดเลือกคู่ค้า หรือผู้ให้บริการที่มีการปฏิบัติที่ดีตามที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้าของบริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) โดยมีสาระสำคัญดังนี้

- 3.1 ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานไทย กฎหมายด้านสิทธิมนุษยชนสากลอย่างเคร่งครัด
- 3.2 ไม่กระทำการใด ๆ ที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน อันได้แก่ การไม่ใช้แรงงานภาคบังคับ แรงงานผิดกฎหมาย การไม่จ้างแรงงานเด็ก ไม่จ้างแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย
- 3.3 ปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอันเนื่องมาจากความแตกต่างของเชื้อชาติ ศาสนา อายุ เพศ สถานะการสมรส อุดมการณ์ทางการเมือง ความพิการ และอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการจ่ายค่าจ้างหรือผลประโยชน์ให้ลูกจ้างอย่างถูกต้องเป็นธรรม
- 3.4 ไม่สนับสนุนให้มีการบังคับใช้แรงงาน หรือการใช้ความรุนแรงไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด
- 3.5 มีการดำเนินการตามกระบวนการเลิกจ้างตามกฎหมายแรงงาน
- 3.6 มีมาตรการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้กับแรงงาน สอดคล้องตามกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการกำหนดให้มีการควบคุมขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ปลอดภัย ถูกสุขอนามัย การป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และผลกระทบต่อสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน ตลอดจนการเตรียมความพร้อมในสถานการณ์ฉุกเฉิน

4. ด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริโภคและใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพในกระบวนการทางธุรกิจที่อาจเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยจะพิจารณาคัดเลือกคู่ค้า หรือผู้ให้บริการที่มีการปฏิบัติที่ดีตามที่กำหนดไว้ใน จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า ของบริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) โดยมีสาระสำคัญดังนี้

- 4.1 มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีมาตรการป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่จำเป็นสำหรับการดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องตามกฎหมาย
- 4.2 ให้ความสำคัญต่อการประหยัดพลังงาน และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งส่งเสริมการทำธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม มีระบบการจัดการของเสียและมลพิษอย่างเหมาะสม
- 4.3 ส่งเสริมการนำกลับมาใช้ใหม่หรือการรีไซเคิล ตลอดจนมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการพัฒนาความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การดำเนินการปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

5. บริษัทดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความระมัดระวัง มิให้เกิดการผูกขาดกับคู่ค้ารายหนึ่งรายใดในการจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจหลัก เพื่อลดความเสี่ยงในการพึ่งพิงคู่ค้ารายหนึ่งรายใดหรือน้อยราย เพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และลดความเสี่ยงที่อาจทำให้ธุรกิจหยุดชะงัก
6. บริษัทจะทำการประเมินความเสี่ยงจากคู่ค้าในประเด็นด้านธรรมาภิบาล สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยทำการประเมินคู่ค้ารายใหม่และคู่ค้ารายปัจจุบัน เพื่อพิจารณาว่าคู่ค้ารายใดมีความเสี่ยงสูง ทั้งนี้ บริษัทจะจัดให้มีการประเมินและการตรวจสอบติดตามอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และมีการเยี่ยมชมสถานปฏิบัติงานของคู่ค้ารายสำคัญ

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของทุกบริษัทภายใต้กลุ่มบริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) มีหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริม และปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนฉบับนี้

นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนฉบับนี้ได้รับการอนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2569 และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2569 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 22 พฤษภาคม 2569

(นายโชติพัฒน์ พิษานนท์)

ประธานกรรมการบริหาร

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)